

河钢股份有限公司

2021 年度社会责任报告

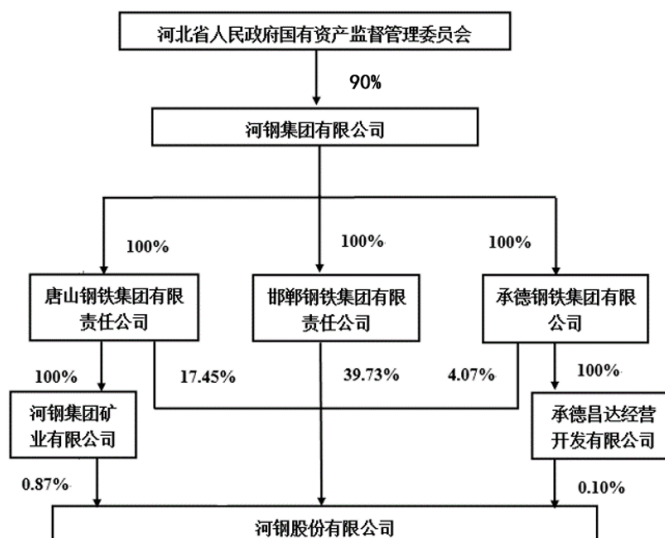
一、公司概况

河钢股份有限公司是由原唐钢股份、邯郸钢铁和承德钒钛三家上市公司强强联合、通过证券市场吸收合并组建的特大型钢铁企业，注册地址为河北省石家庄市。河钢股份是国内最大钢铁上市公司之一，截止 2021 年底公司总股本 106.19 亿股，是中证 500 指数、深成 500 指数指标股和融资融券标的股，MSCI 中国 A 股指数成份股。

公司拥有世界钢铁行业领先的工艺技术装备，具备进口钢材国产化、高端产品升级换代的强大基础，具备年产 3000 万吨的精品钢材生产能力，同时也在钒钛钢铁冶炼和钒产品生产技术方面处于世界领先地位。公司钢铁产品分为板材、棒材、线材、型材四大类，覆盖汽车、石油、铁路、桥梁、建筑、电力、交通、轻工、家电等重要应用领域。冷轧薄板、高强螺纹钢筋、管线钢等品牌产品在国内外享有盛誉，获得了世界汽车供应商质量管理体系认证，汽车板、家电板、管线钢、核电用钢及高强抗震建材打入国内外高端市场。在一大批闻名中外的工程项目建设中，公司产品发挥出关键作用，如北京城市副中心交通枢纽、雄安商务中心、港珠澳大桥、华龙一号、冬奥会场馆等。

2021 年，公司共产铁 2531 万吨、钢 2568 万吨、钢材 2521 万吨；生产钒渣 17 万吨。全年实现营业收入 1496 亿元，利润总额 37 亿元，归属于母公司所有者净利润 27 亿元。

公司第一大股东为邯郸钢铁集团有限公司，间接控股股东为河钢集团有限公司，实际控制人为河北省国有资产监督管理委员会。公司股本结构图如下：



二、公司理念

共同愿景：建设最具竞争力钢铁企业

企业使命：代表民族工业 担当国家角色

人本理念：员工是企业不可复制的竞争力

环保理念：为人类文明制造绿色钢铁

营销理念：一切为了满足客户的需求

国际化理念：做世界的河钢

三、股东和债权人权益保护

1、公司治理概况

公司严格按照《公司法》、《证券法》、中国证监会《上市公司治理准则》有关规定以及深圳证券交易所《股票上市规则》、《上市公司规范运作》等要求，建立了完善的法人治理结构。股东大会、董事会、监事会和经理层在决策、执行、监督等各方面职责权限明确，审批程序规范，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。2021 年度，公司根据上市公司规范治理要求，并结合公司实际情况，对公司章程、董事会专业委员会议事规则、董监高人员买卖本公司股票、募集资金、关联交易、信息披露等

制度进行了修订。同时，按照中国证监会《关于开展上市公司治理专项行动的公告》的要求，对照治理专项自查清单，认真梳理查找公司存在的问题，总结公司治理经验，对查找出的问题及时完成了整改，进一步完善了公司规范治理。

公司依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，建立和实施了完善的内部控制体系。按照全面覆盖、重点突出的原则将公司及其所属子、分公司的主要业务和事项纳入内部控制的监督和评价范围，具体包括组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化等公司层面流程和资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、研究与开发等业务层面流程，并重点加强对关联交易、对外担保、募集资金使用、重大投资和信息披露等活动的控制，建立了完整的管理控制和风险评估体系。

2、股东大会召开情况

公司严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》及公司《章程》等规定的程序组织召开股东大会。2021 年，公司共召开了一次年度股东大会和五次临时股东大会，为提高中小投资者参与投票的便利性，公司全面开启了股东大会网络投票模式。全年通过现场及网络投票参加公司股东大会的中小投资者共 332 名，充分保障了投资者的投票权。

3、信息披露情况

公司按照有关法律法规及深交所的有关规定，认真履行信息披露义务，严格内幕信息管理。公司建立了常态化的信息披露内部审核流程，不断提高信息披露效率和质量，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。公司通过《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网，真实详尽地向投资者披露了公司经营业绩以及各重要事项。2021 年度，公司共对外披露定期报告 4 份和临时公告 82 份，连续两年获深交所年度信息披露考核评级 A 级。公司通过制定、执行《内幕信息知情人登记管理制度》和《外部信息报送和使用管理制度》等内控制度，有效防范公司内幕交易行为的发生。本年度未发现内幕信息知情人在影响公司股价的重大敏感信息披露前利用内幕信息买卖公司股份的情况，也未发生因内幕交易被监管部门采取监管措施及行政处罚的情况。

4、利润分配情况

公司高度重视对投资者的投资回报，制定了长期稳定的利润分配政策。公司在《章程》中明确规定了利润分配政策的基本原则、利润分配政策的具体内容和利润分配方案的审议程序，并在规定“在公司盈利且现金能够满足公司持续经营和长期发展的前提下，公司最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的百分之三十”。

报告期内，公司实施了 2020 年度分红方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），共计派发现金红利 1,033,712,109.20 元。2021 年度公司利润分配预案为：以公司现有股本总额 10,618,607,852 股扣除回购股份 281,486,760 股后的股本总额 10,337,121,092 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），派发现金共计 1,033,712,109.20 元，剩余结转下年度。本次利润分配方案实施时，如享有利润分配权的股本总额发生变动，则以实施分配方案股权登记日时享有利润分配权的股本总额为基数，按照现金分红金额 1,033,712,109.20 元不变的原则对每股分红金额进行调整。本年度不进行资本公积金转增股本等其他形式的分配。上述利润分配预案已经公司四届二十五次董事会审议通过，尚须提交公司股东大会批准后方可实施。

5、投资者关系管理工作情况

公司一直非常重视与投资者之间的沟通和交流。报告期内，公司组织召开了 2020 年度网上业绩说明会，参加了中国证监会河北监管局举办的 2021 年投资者网上集体接待日活动，与广大投资者积极进行互动交流，增进投资者对公司的全面了解。采取有效措施做好疫情居家办公期间投资者咨询电话接听，及时对深交所互动平台进行维护，保证投资者与公司沟通渠道的畅通，认真解答投资者的问题 149 项。2021 年，公司严格遵循上市公司信息披露的要求，所提供的资料和沟通的问题都基于公司已经公告的内容，不存在违反公平披露原则的事项。

6、债权人权益保护

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，严格遵守信贷合作的商业规则，严格履行与债权人签订的合同，及时通报与其相关的重大信息，未出

现损害债权人利益的情形；公司财务结构稳健，偿债能力强，公司的信用等级被评定为 AAA 级别。2021 年公司按期足额支付了银行贷款利息、公司债利息和其他到期债务，切实保障了债权人的利益。

四、职工权益保护

1、职工权益保障体系

公司严格执行《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《就业促进法》《劳动保障监察条例》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，施行全员劳动合同制，依法保障职工权益。公司职工实行岗位绩效工资，根据企业的经营战略和目标，建立了以效益为中心的薪酬分配模式。按照国家、省、市保险政策要求，建立了职工保险体系，按时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险，增进员工的信任感和归属感。

2、职工参与民主管理

公司充分尊重员工主体地位，不断完善民主管理机制，形成自上而下、分级履职、互补共促的良好局面。公司畅通民主管理通道，倾听员工合理化建议，充分保障员工知情权、参与权、表决权和监督权，激发员工参与企业管理热情。2021 年，公司工会组织覆盖面近 100%，在岗正式职工入会率 100%。扎实开展厂务公开、董事长总经理联络员、工会主席信箱等活动，并在董事会成员中增加了一名职工董事，职工参与民主管理的权利得到了进一步有效落实。

3、职工职业健康与安全

2021 年，公司认真贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示精神，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，大力宣贯新版《安全生产法》，严格执行省委省政府、省国资委各项安全生产工作部署，紧紧围绕年度总体目标任务和主要工作安排，以推进落实“一岗双责”和“三管三必须”要求为主线，以安全生产专项整治三年行动为依托，扎实开展风险辨识和隐患排查治理双重预防体系建设，不断夯实安全管理基础。各子分公司均签订了 2021 年度安全生产目标责任书，逐级压实安全责任，有效提升安全风险管控能力，安全生产实现较长周期的稳定局面。

4、职工培训

公司始终将人才视为企业核心竞争力，将人才培养定位为企业战略工作，建立了“目标明确，重点突出，内容全面，管理严密”的人才培训机制，追求企业发展、团队进步和个人成长的共赢，职工专业素质能力不断提升。2021 年，公司通过组织科技大讲堂、云课堂、视频讲座等不同形式活动对技术人员开展培训，拓宽技术人员科研视野和学术素养。设立技能人才培养平台，以“河钢杯”职业技能大赛为依托，选拔优质技能人才。成立“大师工作室”等培养单元，提升技能人才创新与实操能力。“河钢网上工匠创新学习平台”项目荣获世界钢铁协会颁发的教育与培训卓越成就奖。河钢选派的两名选手包揽世界钢铁协会第 16 届模拟炼钢挑战赛地区锦标赛北亚地区职业组和学生组冠军。

5、扶贫帮困送温暖

公司始终时刻把职工冷暖放在心上，千方百计解决职工后顾之忧，让企业发展成果更多地惠及广大职工，用真心关爱赢得职工的信任和支持。2021 年，公司持续开展员工关爱，困难职工帮扶活动，促进企业和员工和谐共荣。深入开展“我为群众办实事”实践活动，为职工解决“急难愁盼”问题。开展“送温暖”“送清凉”“金秋助学”“日常帮扶”“疫情专项慰问”“就地过年送水饺”等员工关爱活动，切实让广大职工感受到企业的温暖。构建职工困难帮扶、送温暖走访慰问、互助保障、生活服务和职工福利为主要内容的帮扶工作机制，完善相互衔接、层次清晰、各有侧重的梯度帮扶服务格局。

五、供应商和客户权益保护

1、反腐倡廉

2021 年，是中国共产党成立的 100 周年。公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设要求和新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，坚定信念、对党忠诚，深入践行“钢铁报国”的初心使命，落实全面从严治党责任，推动党的领导融入公司治理各个环节，促进党建工作与改革发展生产经营的深度融合。全面从严治党，切实担负起管党治党的政治责任，严格落实“一岗双责”，持续正风肃纪，大力营造风清气正的良好政治生

态。加强廉洁文化建设，“清廉河钢”品牌内涵进一步充实，全年累计组织召开警示教育大会 273 场次，组织观看廉政教育专题片 632 场次。

2、供应商权益保护

公司依托信息化手段，建立了覆盖供应商准入及评价、采购计划管理、采购合同订立及履行、质量异议处理、库存控制、结算、资金支付等全过程的阳光采购控制体系，促进了采购业务规范、透明、高效、可控，有效的防范商业贿赂。2021 年，公司以“共创、共享、共赢”为理念，深度挖掘供应链价值，构建“互联互通、共享共赢”产业生态圈，与河钢数字、河钢供应链平台合作，提供供应链网络化服务的第三方交易平台。该平台集电子交易、贸易交互、金融赋能、信息服务为一体，实现信息公开透明，保障公平贸易，推动钢铁产业链健康发展。

3、客户权益保护

公司坚守服务至上的初心，致力于打造以顾客为先、感动顾客的文化，为顾客提供暖心舒心的优质服务，并结合顾客日益多元化的实际需求，在丰富服务项目和提升服务质量方面持续探索。2021 年，公司持续优化服务流程标准，设立多渠道、立体化、差异化服务体系。深化 EVII 全流程服务，在生产、技术、采购、品质等多个环节与客户进行深入对接，为客户提供超越期待的服务，推动品牌价值全面提升。高度重视客户权益保障，完善客户投诉管理规程，积极响应顾客投诉，及时解决投诉问题，严格保密客户个人信息，主动发放客户满意度调查问卷，精准掌握客户痛点，及时解决问题，赢得广大客户信赖。

4、产品质量

公司以质量目标为导向，加速技术变革、流程优化和组织创新，推进质量的现代化管理。为进一步满足发展需求，制定了适用于公司的质量体系文件和各类相关的质量管理制度，搭建质量管理平台，不断推动质量管理体系和产品质量的提升。连续热镀锌钢板及钢带 DX56D+Z、汽车厢体用热轧钢板和钢带 600XT、钢筋混凝土用热轧带肋钢筋等 10 余项产品获评 2021 年度冶金产品实物质量品牌培育“金杯优质产品”。钒和钒合金材料及其制品的研发生产顺利通过 GJB9001C-2017 质量管理体系认证。一批高端产品应用于“华龙一号”海外首堆

工程、国内首座跨海高铁桥等重点工程。

5、研发创新情况

2021 年，公司发挥技术驱动优势，实施质量精细化管理，产品档次持续升级，开发新产品近百个，最高强度级别 600MPa 级镀锌低合金高强钢、720g 以上无花厚锌层镀锌板等多项产品填补国内空白，高端镀铝板等多项产品实现替代进口。“河钢唐钢 2000MPa 高韧性热成形钢开发与应用”获得第三届金辑奖“中国汽车产业影响力创新技术”奖。“高品质冷轧带钢精整核心装备及关键技术开发与应用”和“1780mm 冷连轧机组交直交传动系统的研发和应用”两项成果荣获中钢协冶金科学技术奖一等奖。

近三年研发投入及获得专利情况

项 目	2021 年	2020 年	2019 年
研发投入（亿元）	37.01	28.21	32.42
占销售收入比例（%）	2.47	2.62	2.67
申请专利	820	825	986
获得专利	688	624	532

六、环境保护

公司以“为人类文明制造绿色钢铁”的理念，打造“低资源消耗、环保型生产、低成本制造”的绿色钢铁循环经济产业链，建设清洁循环可持续发展的绿色钢铁企业。

2021 年，公司积极响应碳达峰、碳中和目标，落实环境管理相关工作。公司秉承自主创新的体系优势，落实绿色生产、加大环保技术研发力度，提升能源使用效率，为市场生产绿色产品，为社会生态环境改善贡献河钢力量。

建立健全覆盖全公司各单位、各部门、各岗位的多层级环境保护管理组织体系，明确各级负责人环境保护责任，强化环境保护。严格落实环保管理主体责任，开展现场环境督察检查，有效促进各单位严格落实问题整改。积极推进各子公司加快环境管理体系认证及环保绩效评 A 工作，唐钢新区正式获评环保 A 级。

大力推进环保技术研发、节能改造，推进生产设备低碳化，按下减碳“快进键”，降低能源消耗。公司主持研发的钢铁行业多工序多污染物超低排放控制技术项目，使烧结、球团、焦化、炼铁工序污染物排放均优于国家超低排放限值，钢铁多污染物超低排放控制技术得到习近平总书记肯定。2021 年，该系列技术被鉴定为国际领先水平、获国家科技进步二等奖。联合中科院开发国际首创绿色技术全湿法提钒技术，亚熔盐法提钒从源头解决了有害窑气、高盐氨氮废水的排放。

2021 年，公司污染物排放浓度和排放总量全部达到国家和地方排放标准要求，具体排放情况如下：

公司或子 公司名称	主要污染物 及特征污染 物的名称	排放 方式	排放口 数量	排放口 分布情况	排放浓度	执行的污染 物排放标准	排放总量	核定的排放总 量	超标排放 情况
唐山分公司	一氧化碳、 颗粒物、二 氧化硫、氮 氧化物、氟 化物、二噁 英、铅及其 化合物	有组织	21	3 烧和 3 高	锅炉<1.91mg/m3、原料<7mg/m3、 烧结配料整粒筛分<8mg/m3、高炉 矿槽<6mg/m3、高炉出铁场< 7mg/m3、高炉煤粉制备<8mg/m3、 高炉热风炉<7mg/m3、炼钢一次尘 <20mg/m3、炼钢二次三次尘散装料 <7mg/m3、热轧加热炉<7mg/m3 烧结机头<16.1mg/m3、锅炉< 21.28mg/m3、高炉热风炉< 25mg/m3、轧钢加热炉<30mg/m3	钢铁工业大 气污染物超 低排放标准 DB13/2169-2 018	颗粒物： 126.986849 吨；二氧化硫： 8.458629 吨； 氮氧化物： 44.006933 吨	颗粒物： 264.819 吨；二 氧化硫： 231.842 吨；氮 氧化物： 426.298 吨	无
乐钢公司	颗粒物、二 氧化硫、氮 氧化物	有组织	179	排放口分 布在原 料、烧结、 球团、高 炉、转炉、 轧线以及 发电等公 辅工序	1、烧结、球团机头低于以下标准排 放：颗粒物 5mg/m3、二氧化硫 20 mg/m3、氮氧化物 30 mg/m3；2、发 电锅炉废气低于以下标准排放：颗 粒物 5mg/m3、二氧化硫 35 mg/m3、 氮氧化物 50 mg/m3；3、热风炉、加 热炉废气低于以下标准排放：颗粒 物 10mg/m3、二氧化硫 30 mg/m3、 氮氧化物 100 mg/m3；4、其他废气 排放口低于以下标准排放：颗粒物 10mg/m3。	钢铁工业大 气污染物超 低排放标准 DB13/2169-2 018；火电厂 大气污染物 排放标准 GB 13223-2011； 唐政字 (2021)30 号 《关于执行 钢铁、火电行 业大气污染 物排放特别 要求的通知》	2021 年全年： 颗粒物 2227.2627t 二 氧化硫 412.4183t 氮 氧化物 1539.9832t	年许可排放 量：颗粒物 2487.632t/a 二 氧化硫 1580.034t/a 氮 氧化物 3165.186t/a	无
唐山中厚 板公司	一氧化碳、 颗粒物、二	有组织	77	全厂	锅炉<1.91mg/m3、原料<7mg/m3、 烧结配料整粒筛分<8mg/m3、高炉	钢铁工业大 气污染物超	颗粒物： 371.7721 吨；	颗粒物： 1228.624 吨；	停机期 间数据有

	氧化硫、氮氧化物、氟化物、二噁英、铅及其化合物				矿槽<6mg/m3、高炉出铁场<7mg/m3、高炉煤粉制备<8mg/m3、高炉热风炉<7mg/m3、炼钢一次尘<20mg/m3、炼钢二次三次尘散装料<7mg/m3、热轧加热炉<7mg/m3、烧结机头<16.1mg/m3、锅炉<21.28mg/m3、高炉热风炉<25mg/m3、轧钢加热炉<30mg/m3	低排放标准 DB13/2169-2018	二氧化硫： 125.34 吨；氮氧化物： 262.764 吨	二氧化硫： 594.127 吨；氮氧化物： 1090.34 吨	超标情况
邯郸分公司	二氧化硫	有组织	46	厂区内	焦化：装煤<70 mg/m3，干法熄焦<50mg/m3,推焦、焦炉烟筒、管式炉等<30mg/m3，燃气发电、烧结（球团）机头、球团焙烧设备<35mg/m3、高炉炼铁热风炉、轧钢热处理炉<50mg/m3	《炼焦化学工业污染物超低排放标准》（DB13/2863-2018）、《钢铁	1296.16 吨	3372.778 吨	无
	氮氧化物	有组织	42	厂区内	焦化：焦炉烟筒<130mg/m3,管式炉等<150mg/m3,烧结（球团）机头、球团焙烧设备<50mg/m3,燃气发电<100mg/m3,高炉炼铁热风炉、轧钢热处理炉<150mg/m3	工业大气污染物超低排放标准》（DB13/2169-2018）、《火电	2669.67 吨	6294.649 吨	无
	颗粒物	有组织	113	厂区内	除燃气发电<5mg/m3，炼钢转炉（一次烟气）、钢渣处理<50mg/m3、废酸再生<30mg/m3，其它工序均<10mg/m3	厂大气污染物排放标准》特别排放限值（GB13223-2011）。	1018.12 吨	3003.107 吨	无
	COD	治理达标后排入河道	1	厂区北侧、东侧沁河河道	COD<30mg/l	废水排放执行《钢铁工业水污染物排	3.93 吨	333.01 吨	无
	氨氮	治理达标后排入河道	1	厂区北侧、东侧沁河河道	氨氮<2mg/l	放标准》特排限值（GB13456-2012）	0.33 吨	31.05 吨	无
邯宝公司	二氧化硫	有组织	22	厂区内	焦化：装煤<70 mg/m3，干法熄焦<50mg/m3,推焦、焦炉烟筒、管式炉等<30mg/m3,燃气发电、烧结（球团）机头、球团焙烧设备<35mg/m3,高炉炼铁热风炉、轧钢热处理炉<50mg/m3	《炼焦化学工业污染物超低排放标准》（DB13/2863-2018）、《钢铁	648.84 吨	3965.54 吨	无
	氮氧化物	有组织	15	厂区内	焦化：焦炉烟筒<130mg/m3,管式炉<150mg/m3,烧结（球团）机头、球团焙烧设备<50mg/m3，燃气发电<100mg/m3,高炉炼铁热风炉、轧钢热处理炉<150mg/m3	工业大气污染物超低排放标准》（DB13/2169-2018）、《火电	1667.44 吨	5172.5938 吨	无
邯宝公司	颗粒物	有组织	94	厂区内	除燃气发电<5mg/m3，炼钢转炉（一	厂大气污染	500.38 吨	2035.99975 吨	无

					次烟气)、钢渣处理<50mg/m3, 其它工序均<10mg/m3	物排放标准》 特别排放限 值 (GB13223-2011)。			
	COD	治理达标后 排入河道	1	厂区北 侧、东侧 沁河河道	COD<30mg/l	废水排放执 行《钢铁工业 水污染物排 放标准》特排 限值 (GB13456-2012)	7.41 吨	286.45 吨	无
	氨氮	治理达标后 排入河道	1	厂区北 侧、东侧 沁河河道	氨氮<2mg/l		0.18 吨	28.64 吨	无
承德分公司	颗粒物	有组织、 无组织	88	烧结机机 头烧结机 机尾及其 他; 炼铁 热风炉炼 铁其他; 炼钢一 次; 炼钢 二次及其 他工序; 轧钢热处 理炉; 铁 合金工 序; 锅炉;	烧结机机头烧结机机尾及其他; 炼钢二次及其他工序; 轧钢热处理炉; 锅炉<10mg/m ³ ; 铁合金工序<30mg/m ³ ; 炼钢一次<50mg/m ³ ;	钢铁工业大 气污染物超 低排放标准 (DB 13 2169-2018); 火电厂大气 污染物排放 标准 (GB 13223-2011);	1849.18 吨	4008.61 吨	无
	二氧化硫	有组织	32	烧结机机 头; 高炉 热风炉; 轧钢加热 炉; 锅炉;	烧结机机头<35mg/m ³ ; 高炉热风炉; 轧钢加热炉<50 mg/m ³ ; 锅炉 <100mg/m ³ ;	铁合金工业 污染物排放 标准 (GB 28666-2012)	1563.24 吨	2971.21 吨	无
	氮氧化物	有组织	32	烧结机机 头; 高炉 热风炉; 轧钢加热 炉; 锅炉;	烧结机机头<50mg/m ³ ; 高炉热风炉; 轧钢加热炉<150 mg/m ³ ; 锅炉 <200mg/m ³ ;		2157.49 吨	6060.83 吨	无

七、公共关系和社会公益事业

公司多年来一直模范遵守国家法律法规和社会公德，照章纳税，热心公益事业，积极回报社会，充分发挥了一个大型国有企业对地方发展的示范带动作用。2021 年，公司实现利税 69.70 亿元，近三年累计实现利税 167.22 亿元。

公司以创建和谐社会为己任，在册志愿者积极围绕企业和社会需要开展志愿者服务活动，包括无偿献血、义务植树、医疗义诊、小家电维修、法律咨询、慰问孤寡老人等等，取得了良好的社会影响。

2022 年，公司将秉承一贯的社会责任理念，忠实地履行企业社会责任，持续改进公司的社会责任工作，创新管理、深化改革，充分发挥绿色制造示范引领作用，实现以人为本、环境友好的绿色和谐发展！